

Kariérní řád

Ústavu živočišné fyziologie a genetiky AV ČR, v. v. i. pro vědecké a výzkumné pracovníky

Cílem tohoto dokumentu je podpora kvalitního výzkumu, vzdělávací, aplikační a popularizační činnosti a jejich hodnocení na základě světových měřítek s požadavkem zvyšování mezinárodní konkurenceschopnosti.

Článek I

Obecná ustanovení

1. Kariérní řád vysokoškolsky vzdělaných pracovníků Ústavu živočišné fyziologie a genetiky AV ČR, v. v. i. (dále jen ÚŽFG) upravuje postavení vysokoškolsky vzdělaných pracovníků ÚŽFG. Vznik, změny a skončení pracovního poměru upravují příslušné pracovní právní předpisy.
2. Obecná ustanovení uvedená v čl. I/ odst. 1. – 8. Kariérního řádu vysokoškolsky vzdělaných pracovníků Akademie věd ČR vydaného v souladu se Stanovami AV ČR jsou v plném rozsahu uplatňována i u postavení vysokoškolsky vzdělaných pracovníků ÚŽFG.

Článek II

Kvalifikační stupně

1. Čl.II/odst. 1. - 5. Kariérního řádu vysokoškolsky vzdělaných pracovníků Akademie věd ČR zavádí kvalifikační stupně pro vysokoškolsky vzdělané pracovníky Akademie věd ČR a je v plném rozsahu převzat i na pracoviště ÚŽFG. Jedná se o tyto kvalifikační stupně:
 1. Odborný pracovník výzkumu a vývoje
 2. Doktorand
 - 3a. Postdoktorand
 - 3b. Vědecký asistent
 4. Vědecký pracovník
 5. Vedoucí vědecký pracovník
2. Pracovníci kategorie 2 a 3a jsou odborně vedeni a podporováni jmenovaným mentorem, většinou školitelem, který podporuje jejich pracovní rozvoj, průběžně kontroluje jejich pracovní aktivity a doporučuje další kariérní růst. Mentor na základě jejich pracovních výsledků podává návrh na jejich přeřazení.
3. Návrh na přeřazení vědeckých asistentů a vědeckých pracovníků podává vedoucí laboratoře, anebo atestační komise.

Článek III

Výzkumní pracovníci

1. V souladu s čl.III/odst. 1. – 3. Kariérního řádu vysokoškolsky vzdělaných pracovníků Akademie věd ČR jsou jako odborní pracovníci zařazeni pracovníci v kvalifikačních stupních odborný pracovník výzkumu a vývoje a doktorand, a jako výzkumní pracovníci jsou pak zařazeni pracovníci v kvalifikačních stupních postdoktorand, vědecká asistent, vědecký pracovník, a vedoucí vědecký pracovník, jejichž hodnocení a postavení upravují čl. 23 a 24 Přílohy Stanov AV ČR. Postdoktorand je

přijímán na základě výběrového řízení na dobu maximálně 5ti let a pak musí být atestován resp. přeřazen. Podle platného pracovního řádu ÚŽFG jsou s výzkumnými pracovníky uzavírány pracovní smlouvy dle ustanovení Čl. 3 Pracovního řádu ÚŽFG.

Článek IV

Postavení emeritního vědeckého pracovníka AVČR na ÚŽFG

1. Status emeritního vědeckého AV ČR je upraven v čl. IV odst. 1. - 5. Karierního řádu vysokoškolsky vzdělaných pracovníků Akademie věd ČR.
Emeritním vědeckým pracovníkem AV ČR (emeritus scientist/scholar) může být jmenován výzkumný pracovník, který splňuje současně tyto podmínky:
 - a) je nebo byl vedoucím vědeckým pracovníkem (kvalifikační stupeň 5) navrhujícího pracoviště;
 - b) pobírá starobní důchod.Emeritní vědecký pracovník AV ČR je jmenován předsedou AV ČR na základě zdůvodněného návrhu ředitele pracoviště, který projednala a schválila rada pracoviště.
Emeritní vědecký pracovník AV ČR je jmenován bez časového omezení a má práva člena shromáždění výzkumných pracovníků (čl. 25 odst. 2 Přílohy Stanov AV ČR).
Emeritní vědecký pracovník AV ČR má právo docházet na pracoviště, být informován o činnosti pracoviště a být zván na významné akce pracoviště.
2. Status emeritního pracovníka AV ČR je dále specifikován pro výzkumné pracovníky ÚŽFG v čl. V odst. 2 Karierního řádu ÚŽFG, kterým se řídí zaměstnávání důchodců v ÚŽFG.
3. Emeritní pracovník s úvazkem do výše 0.2 nepodléhá atestacím.

Článek V

Zaměstnanci v důchodovém věku

1. V souladu s Karierním řádem vysokoškolsky vzdělaných pracovníků AV ČR ze dne 1. 1. 2009 a v souladu se zákonem o veřejných výzkumných institucích č. 341/2005 jsou zaměstnanci v důchodovém věku atestováni podle doporučení atestační komise.
2. Předchozími ustanoveními není dotčen status emeritního pracovníka dle Karierního řádu AV ČR.

Článek VI

Atestace

1. Hlavním smyslem atestací je zvyšování úrovně vědecké činnosti ÚŽFG a vytváření předpokladů pro koncepční i personální strategii pracoviště. Dále mají atestace přispívat ke srovnávání výsledků dosažených pracovníky ÚŽFG a k zařazování do kvalifikačních stupňů. Atestace zároveň motivují růst odborný a také jsou důležitým nástrojem karierního růstu.
2. Při atestačním řízení je hodnocena výlučně vědecká, odborná, pedagogická, popularizační činnost i administrativní práce pro vědeckou komunitu, podle aktuálních atestačních kritérií.
3. Atestační řízení se týká všech doktorandů po 2. roce studia, výzkumných pracovníků včetně důchodců a pracovníků dle čl. V odst. 4 Karierního řádu vysokoškolsky vzdělaných pracovníků ÚŽFG pokud o to sami požádají
4. Pravidelné atestace se nevztahují na:
 - a) ředitele pracoviště, který jsou do funkce ustaven na základě výběrového řízení a jehož činnost je radou pracoviště a Akademickou radou AV ČR hodnocena v jiných kontextech a termínech;
 - b) hostující výzkumné pracovníky, kteří jsou zaměstnanci jiných domácích nebo zahraničních pracovišť;
 - c) výzkumné pracovníky, kteří jsou přijati výhradně na dobu trvání projektu nebo programu výzkumu a vývoje kratší nebo rovnou období 5 let.