



ZÁPIS ZE ZASEDÁNÍ RADY ÚŽFG AV ČR, v. v. i.

14. 11. 2022, 10:00 hod., Praha - Krč

Přítomni: viz prezenční listina (*příloha č. 1*) – je přítomno všech 11 členů, Rada je tedy usnášení schopná.

Předseda Rady Dr. Vodička uvítal všechny přítomné členy a hosty (Bc. Ilonu Zejdovou – zástupkyni ředitele pro ekonomiku a Mgr. Alexandra Sembera, PhD. – kandidáta na nového vedoucího Laboratoře genetiky ryb) a zahájil zasedání.

1. Kontrola zápisu ze zasedání Rady ÚŽFG ze dne 8. 6. 2022

Zápis z minulého zasedání byl schválen bez připomínek.

Usnesení: Zápis byl schválen bez připomínek

pro: 11, proti: 0, zdrželi se: 0

2. Schválení jednání per rollam od posledního zasedání, tj. od 8. 6. 2022

21. 6. 2022 – projednání návrhů projektů AZV

30. 6. 2022 – projednání návrhů projektu Dr. Toralové

18. 7. 2022 – návrh na rozdělení zisku

20. 7. 2022 – projednání návrhů projektů MŠMT

22. 9. 2022 – projednání návrhů projektů PPLZ

6. 10. 2022 – projednání Strategie lidských zdrojů

Usnesení: Jednání per rollam byla schválena bez připomínek

pro: 11, proti: 0, zdrželi se: 0

3. Tarifní tabulky pro vědecké pracovníky

Na posledním jednání Rady instituce dne 8. 6. 2022 byly projednány a schváleny mzdové tarifní tabulky pro vědecké pracovníky. Bc. Zejdová vznesla připomínky k takovému postupu v rámci kolegia ředitele dne 20. 7. 2022. Zmínila, že pro daný postup je zřejmá absence projednání návrhu změn v Kolektivní smlouvě s Odborovou organizací ÚŽFG, absence projednání návrhu změn se správcem rozpočtu ÚŽFG v rámci kolegia ředitele a absence věcného zdůvodnění pro rapidní navýšení horní meze tarifu. Ve veřejné výzkumné instituci se hospodaří s veřejnými prostředky a jejich vynaložení by mělo být hospodárné (principy 3E, ceny/sazby mezd v místě a čase obvyklé) a odůvodněné. Na úrovni horní hranice tarifů navíc došlo k navýšení bez ohledu na stupně, stropové hodnoty horní meze tarifu jsou ve všech stupních stejné, tímto krokem se zcela ztrácí význam stupňů, není kam stoupat.

Bc. Zejdová byla kolegiem ředitele pověřena připravit nový návrh změn tarifních tabulek pro vědecké pracovníky. Nový návrh byl projednán a schválen kolegiem ředitele 6. 9. 2022, dále byl předložen k projednání Odborové organizaci ÚŽFG a Odborovou organizací ÚŽFG byl tento návrh 12. 10. 2022

schválen. Nyní byl tento projednaný návrh předložen k projednání a ke schválení členům Rady instituce na dnešním jednání.

Dr. Janko uvedl, že horní hranice mezd nejsou dostatečné. Bc. Zejdová uvedla, že toto je tarifní mzda, která je pouze jednou složkou celkové mzdy, další složkou je osobní příplatek, který může být až 100% horního tarifu. Pokud by chtěl někdo přijmout excelentního vědce, dá se pro něj dohodnout smluvní mzda, která bude schválena Radou. Tabulky by se měly aktualizovat pravidelně.

Doc. Krylov uvedl, že takto stanovené tarify jsou běžné ve všech institucích, je to jen část mzdy.

Probíhala diskuze nad možnostmi zaručení financí i v případě nezískání grantových prostředků.

Prof. Reichard uvedl, že u nich na ústavu je osobní příplatek pro určité profese bez limitu, což by mohlo být určité řešení dané situace.

Prof. Bryja uvedl připomínku k terminologii u stupně V4 – vědecký pracovník/ vědecký asistent.

Kategorie nesedí s akademickým nastavením mzdových stupňů, bude to muset být sjednoceno, je to matoucí.

Usnesení: Rada projednala a schválila aktualizaci tarifních tabulek dle předložených návrhů.

pro: 9, proti: 1, zdrželi se: 1

Ing. Šušor na minulém zasedání vznesl dotaz, jestli by se mohli z financí přidělených laboratorům odměňovat ošetřovatelé, kteří jsou normálně placeni z ústavního rozpočtu, a požadoval umožnění kontroly jejich odměn.

Bc. Zejdová odpověděla, že možnost přesunu části institucionálního rozpočtu přidělených laboratorům do režijní části rozpočtu je možná ve výjimečných a odůvodněných případech, ovšem není to systémové řešení pro vyřešení otázky mzdového ohodnocení ošetřovatelů/ošetřovatelek hospodářských zvířat. Rozpočtové změny je možné provést 2x za období (na jaře po schválení rozpočtu a před koncem roku). Pokud jde konkrétně o odměny pro ošetřovatele zvířat, mělo by být nastaveno celkové systémové navýšení jejich mzdy, aby to bylo spravedlivé, a bude se s nimi počítat v rozpočtu. Musí proběhnout domluva s jejich vedoucím, nefunguje zde zpětná vazba. Řešením je dát konkrétním zaměstnancům alespoň částečný úvazek na projektu dané laboratoře.

Dr. Vodička uvedl, že je to interní záležitost a měla by proběhnout schůzka vedoucích laboratorů se zástupcem ředitele pro organizaci a provoz a vedoucím chovu experimentálních zvířat. Mělo by se to řešit koncepčně před sestavením rozpočtu.

4. Žádost o přeřazení Laboratoře buněčné signalizace Dr. Krejčího do kategorie střední laboratoř

Dr. Vodička zrekapituloval systém rozdělení laboratorů na ústavu. Podle kritérií a schválených předpisů má laboratoř Dr. Krejčího na přeřazení nárok. Tím, že se jedna laboratoř povýší, tak nějaká jiná se bude muset ponížít, vytváří to konkurenční tlak, rozpočet není nekonečný.

Bc. Zejdová uvedla, že tento systém nereflexuje ekonomickou udržitelnost. Ředitel uvedl, že zatím každý rok se částka pro laboratoře navyšovala. Dr. Šušor uvedl, že je potřeba zohlednit i aktuální situaci s velkou inflací, což by mohl být problém.

Doc. Krylov uvedl, že by bylo dobré mít s každou takovou žádostí k dispozici ekonomickou rozvahu, aby Rada měla relevantní podklady k tomu, aby mohla fundovaně rozhodnout.

Doc. Buchtová uvedla, že je třeba koncepční řešení.

V ústavu je pět laboratorů, kterým by se měly ponížít finance v rámci tohoto tříletého období.

Prof. Bryja uvedl, že ve vnitřním předpisu není uvedeno, že se o zvýšení musí žádat, že by to mělo být automaticky.

Doc. Buchtová navrhuje, aby se těm laboratořím, které nesplňují podmínky a jsou v dalším tříletém období, snižovaly finance postupně, třeba každý rok o 10%.

Systém nezohledňuje situaci, kdy nebude mít konkrétní laboratoř žádnou účelovou dotaci, z té institucionální nevychází.

Ředitel uvedl, že vždy bude rozhodovat v rámci souvislostí, nejde se řídit jen pravidly, musí se zohlednit vždy aktuální situace a podmínky.

Rozhodnutí přechází do dalšího zasedání, bude prodiskutována i úprava pravidel hodnocení laboratoří. Do té doby by měla být tato pravidla projednána v rámci setkání vedoucích laboratoří. Bylo zmíněno, že již není aktuální hodnocení na základě RIV bodů, měly by se aktualizovat i podmínky pro hodnocení.

Usnesení: Rada se usnesla, že žádost projedná na příštím zasedání, kdy budou k dispozici potřebné podklady o financích, a bude znám i rozpočet na rok 2023.

pro: 8, proti: 3, zdrželi se: 0

Doc. Krylov opustil zasedání Rady ÚŽFG.

5. Prezentace kandidáta na vedoucího Laboratoře genetiky ryb Dr. Sembera

Dr. Vodička uvedl, že prof. Ráb se rozhodl rezignovat na funkci vedoucího Laboratoře genetiky ryb. S ohledem na skutečnost, že vedoucí pracovní místo je specifické v oblasti molekulární genetiky se specializací na molekulární cytogenetiku obratlovců, genetiku nižších obratlovců a odpovídající znalosti v oblasti jejich systematiky a taxonomie, dále znalosti asexuálního rozmnožování organismů včetně praxe v těchto specializovaných oborech, bude pro obsazení využít nejprve institut interního výběrového řízení, který je ukotven v čl. 9, odst. 4 aktuálního Organizačního řádu Ústavu živočišné fyziologie a genetiky AV ČR, v. v. i. Tímto kandidátem je Mgr. Alexandr Sember, PhD., který byl napřímo osloven, a který dnes na jednání Rady ÚŽFG představil stávající členy týmu, zaměření jednotlivých pracovních skupin, projekty, na kterých pracovali a které byly nyní podány. Zmínil tuzemskou i mezinárodní spolupráci. Dále představil sám sebe jako kandidáta na vedoucí pozici a představil své vize pro budoucí fungování laboratoře.

Dr. Šušor vznesl dotaz, co Dr. Semberovi chybí na ústavu, aby se mohl rozvíjet tak, jak potřebuje. Je to podle něj osoba bioinformatika. Dr. Vodička vznesl připomínku ke zřízení pozice bioinformatika pro celý ústav, kde by byl ale problém se širokým záběrem témat.

V rámci laboratoře došlo ke shodě s nastupujícím kandidátem na společných schůzkách. Dosavadní vedoucí laboratoře prof. Ráb by rád působil na ústavu jako emeritní pracovník (musí schválit Akademie na žádost ředitele pracoviště), a měl stále částečný úvazek jako vědecký pracovník laboratoře.

Usnesení: Rada doporučuje Mgr. Alexandra Sembera, PhD. jako vhodného nového vedoucího Laboratoře genetiky ryb.

pro: 10, proti: 0, zdrželi se: 0

6. IGA

Rada byla informována o vyhlášení nového ročníku Interní grantové soutěže, hodnotiteli budou externí členové Rady ÚŽFG, kteří podepsali prohlášení o nepodjatosti a mlčenlivosti.

Usnesení: Rada bere informaci o vyhlášení nového ročníku IGS na vědomí.

7. Různé

Pozice prof. Rába jako emeritního pracovníka

Rada navrhla prof. Rába na pozici emeritního pracovníka, žádost od pana ředitele bude podána ke schválení na Akademii věd.

Usnesení: Rada navrhuje prof. Rába na pozici emeritního pracovníka.

pro: 10, proti: 0, zdrželi se: 0

Pravidelné schůzky ředitele s vedoucími laboratoří

Dr. Šušor navrhuje, aby byla dvakrát ročně pořádána pravidelná setkání ředitele s vedoucími laboratoří, kde by byly řešeny aktuální problémy. První takové setkání by mělo proběhnout na konci ledna až začátkem února 2023.

Ředitel uvedl, že takové schůzky probíhají, na ty další budou pozváni i další členové vedení ústavu (ekonomický úsek a technický úsek).

Konec jednání: 13:00

Předpokládaný termín příštího jednání: březen 2023

Přílohy:

1. Prezenční listina
2. Aktualizovaná tabulka tarifů vědeckých pracovníků

Zapsala: Jana Zásmětová

Liběchov, 21. 11. 2022



Mgr. Petr Vodička, Ph.D.
předseda Rady ÚŽFG AV ČR, v. v. i.