



EUROPEAN UNION
European Structural and Investment Funds
Operational Programme Research,
Development and Education



Ústav živočišné fyziologie a genetiky AV ČR

**AKČNÍ PLÁN
HR EXCELLENCE IN RESEARCH OCENĚNÍ**





EUROPEAN UNION
European Structural and Investment Funds
Operational Programme Research,
Development and Education



1) ČÍSLO AKCE		
Implementace směrnice pro výběrová řízení vědeckých pracovníků Směrnice bude publikována na webových stránkách instituce, konkrétně pod záložkou HRS4R, česky a anglicky.	GAP Principy (+/-) 12. Nábor (+/-) 13. Výběr (Kodex) (+/-) 14. Nábor (Kodex) (+/-) 15. Transparentnost (Kodex) (+/-) 16. Hodnocení zásluh (Kodex) (+/-) 17. Změny v časovém pořadí životopisů (Kodex) (+/-) 18. Uznání zkušeností s mobilitou (Kodex) (+/-) 19. Uznání kvalifikace (Kodex) (+/-)	Termín 2Q/2021 začátek, časově neohraničeno
	Zodpovědnost za realizaci IT Tým Úsek personální	Ukazatele Směrnice pro výběrová řízení vědeckých pracovníků v platnosti a publikovaná





EUROPEAN UNION
European Structural and Investment Funds
Operational Programme Research,
Development and Education



2) ČÍSLO AKCE		
Vyhodnocovací formuláře v souladu s pravidly Kodexu chování při výběru vědeckých pracovníků Vyhodnocovací formuláře zajišťují, že budou uplatněna povinná kritéria při hodnocení kandidátů. Bude brán zřetel i na další kvality kandidátů, než jen bibliometrické indikátory.	GAP Principy (+/-) 12. Nábor (+/-) 13. Výběr (Kodex) (+/-) 14. Nábor (Kodex) (+/-) 15. Transparentnost (Kodex) (+/-) 16. Hodnocení zásluh (Kodex) (+/-) 17. Změny v časovém pořadí životopisů (Kodex) (+/-) 18. Uznání zkušeností s mobilitou (Kodex) (+/-) 19. Uznání kvalifikace (Kodex) (+/-) 20. Seniorita (Kodex) (+/-)	Termín 2Q/2021 začátek, časově neohraničeno
	Zodpovědnost za realizaci IT Tým Úsek personální	Ukazatele Hodnocení výběrových řízení založeno na kritériích podle hodnotících formulářů





EUROPEAN UNION
European Structural and Investment Funds
Operational Programme Research,
Development and Education



3) ČÍSLO AKCE		
Inzerování volných pozic na Twitteru Všechny otevřené pozice budou inzerovány na sociální síti Twitteru, která byla vybrána coby nejvhodnější pro inzerci vědeckých pozic. Inzerce na sociálních sítích má za účel zajistit co největší dosah.	GAP Principy (+/-) 12. Nábor (+/-)	Termín 2Q/2021 začátek, časově neohraničeno
	Zodpovědnost za realizaci PR oddělení Personální úsek	Ukazatele Většina inzerovaných pozic je publikována také na Twitteru





EUROPEAN UNION
European Structural and Investment Funds
Operational Programme Research,
Development and Education



4) ČÍSLO AKCE		
Všechny inzeráty obsahují link na web instituce; HRS4R stránku Všechny inzeráty budou obsahovat prolink na webovou záložku HRS4R, kde je uveřejněna směrnice pro výběrová řízení pro vědecké pracovníky, aby se všichni potenciální kandidáti mohli seznámit s pravidly.	GAP Principy (+/-) 12. Nábor (+/-) 13. Výběr (Kodex) (+/-) 15. Transparentnost (Kodex) (+/-)	Termín 2Q/2021 začátek, časově neohraničeno
	Zodpovědnost za realizaci Personální úsek	Ukazatele Všechny inzeráty budou obsahovat prolink na HRS4R webovou stránku instituce





EUROPEAN UNION
European Structural and Investment Funds
Operational Programme Research,
Development and Education



5) ČÍSLO AKCE		
Příručka pro výběrová řízení Příručka bude obsahovat doporučení, jak postupovat při pohovorech, jak se vhodnou formou zeptat na informace, které nás zajímají, přitom ptát se na ně může být kontroverzní. Dále bude obsahovat příklady otázek, které jsou zcela zakázané. Tato příručka podpoří školení, které je podle pravidel Kodexu chování při výběru vědeckých pracovníků nutné pro všechny členy výběrových komisí a má jej poskytnout HR manažer.	GAP Principy (+/-) 12. Nábor (+/-) 14. Nábor (Kodex) (+/-)	Termín 1Q/2022
	Zodpovědnost za realizaci Personální úsek	Ukazatele Příručka pro výběrová řízení k dispozici na HRS4R webové stránce instituce. Všichni hodnotitelé zahrnutí do výběrových řízení budou s jejím obsahem seznámeni, což potvrdí svým podpisem.





EUROPEAN UNION
European Structural and Investment Funds
Operational Programme Research,
Development and Education



6) ČÍSLO AKCE		
Školení postupu při výběrových řízeních dle pravidel Kodexu chování při výběru vědeckých pracovníků (OTM-R Training) Dle pravidel mají být všichni členové výběrových komisí proškoleni podle výše uvedených pravidel. Školení je na vyžádání poskytováno všem zájemcům prostřednictvím zaměstnanců Personálního oddělení.	GAP Principy (+/-) 12. Nábor (+/-) 14. Nábor (Kodex) (+/-)	Termín 2Q/2021
	Zodpovědnost za realizaci Personální úsek	Ukazatele Nabídka školení OTM-R publikována na našem webu. Všichni členové výběrových komisí pro vědecké pracovníky proškoleni Personálním úsekem v této věci.





EUROPEAN UNION
European Structural and Investment Funds
Operational Programme Research,
Development and Education



7) ČÍSLO AKCE		
Vytvoření webové stránky HRS4R Na webu instituce bude vytvořena stránka HRS4R obsahující dokumenty, které byly přijaty v rámci HR AWARD. Konkrétně se bude jednat o: <ol style="list-style-type: none">1) Směrnici pro výběrová řízení vědeckých pracovníků včetně vyhodnocovacích formulářů. Směrnice bude publikována česky i anglicky.2) Příručku pro výběrová řízení (akce číslo 5)3) Welcome Office Program (včetně Adaptačního programu)4) Etický kodex ÚŽFG5) Kariérní řád6) Další důležité dokumenty z oblasti řízení lidských zdrojů, které budou průběžně doplňovány.7) Otevřená školení, organizovaná na pracovišti	GAP Principy (+/-) 12. Nábor (+/-) 15. Transparentnost (Kodex) (+/-)	Termín 1Q/2021 začátek, časově neohraničeno
	Zodpovědnost za realizaci Personální úsek IT tým	Ukazatele Existence HRS4R webové stránky





EUROPEAN UNION
European Structural and Investment Funds
Operational Programme Research,
Development and Education



8) ČÍSLO AKCE		
Audit platných směrnic a dokumentů důležitých pro fungování instituce. Bude vytvořen seznam výše uvedených dokumentů. Zaměstnanci HR oddělení společně se sekretariátem zjistí také, jestli by nebylo vhodné seznam rozšířit, jestli se k chodu instituce neváží nějaká jiná nařízení, se kterými by se zaměstnanci měli seznámit.	GAP Principy (+/-) 4. Profesionální přístup (+/-) 5. Smluvní a legislativní povinnosti (+/-) 7. Osvědčené postupy v oblasti výzkumu (+/-)	Termín 3Q/2022
	Zodpovědnost za realizaci Sekretariát Personální úsek	Ukazatele Seznámení se s danými dokumenty bude stvrzeno podpisem





EUROPEAN UNION
European Structural and Investment Funds
Operational Programme Research,
Development and Education



9) ČÍSLO AKCE		
Audit platných směrnic a dokumentů důležitých pro fungování instituce – překlad. Bude zajištěn překlad dokumentů z akce č. 8 do anglického jazyka.	GAP Principy (+/-) 4. Profesionální přístup (+/-) 5. Smluvní a legislativní povinnosti (+/-) 7. Osvědčené postupy v oblasti výzkumu (+/-)	Termín 3Q/2022
	Zodpovědnost za realizaci Grantový tým Personální úsek	Ukazatele Všechny důležité dokumenty budou přeloženy do angličtiny a k dispozici v internetovém vyhledávači

10) ČÍSLO AKCE		
Audit platných směrnic a dokumentů důležitých pro fungování instituce – vyhledávač na intranetu instituce. Na intranetu instituce bude zajištěn vyhledávač dokumentů z akce č. 8. Dokumenty budou přístupné v českém i anglickém jazyce.	GAP Principy (+/-) 4. Profesionální přístup (+/-) 5. Smluvní a legislativní povinnosti (+/-) 7. Osvědčené postupy v oblasti výzkumu (+/-)	Termín 3Q/2022
	Zodpovědnost za realizaci IT tým	Ukazatele Existence vyhledávače na intranetu instituce





EUROPEAN UNION
European Structural and Investment Funds
Operational Programme Research,
Development and Education



11) ČÍSLO AKCE		
Implementace programu "Welcome Office" Welcome Office program je plánovaný jako rozšířená verze Adaptačního programu, který je určený pro všechny nově nastupující zaměstnance a je obvyklý v komerčním sektoru. Součástí Welcome Office bude i souhrnné uvedení informací (na stránce HRS4R), které by pro zahraniční uchazeče mohly být přínosné (fungování zdravotnictví v ČR, daně apod.)	GAP Principy (+/-) 2. Etické principy (+/-) 13. Výběr (Kodex) (+/-) 30. Přístup ke kariérenímu poradenství (+/-)	Termín 3Q/2021
	Zodpovědnost za realizaci Personální úsek IT tým	Ukazatele Uvedení Welcome Office programu na HRS4R webové stránce

12) ČÍSLO AKCE		
Etický kodex + Etická komise Rada Instituce přijala Etický kodex ÚŽFG, který navazuje na Etický kodex AV ČR a rozšiřuje jej. Pevnou součástí nového kodexu je ustavení Etické komise, kam se může na základě popsaného procesu každý zaměstnanec obrátit ve věci podezření z plagiátorství nebo podvodu ve vědě.	GAP Principy (+/-) 2. Etické principy (+/-) 3. Profesionální odpovědnost (+/-) 34. Stížnosti a odvolání (+/-)	Termín 2Q/2021
	Zodpovědnost za realizaci Garant projektu Vedoucí laboratoří	Ukazatele Směrnice ředitele v platnosti. Seznámení se s dokumentem stvrzeno podpisem či e-mailem.





EUROPEAN UNION
European Structural and Investment Funds
Operational Programme Research,
Development and Education



13) ČÍSLO AKCE		
Setkání Grantové skupiny, Fundraisera a vědecké komunity ÚŽFG. Konzultační skupina nejprve identifikovala jako slabý bod naší kandidatury pro HR AWARD nedostatečnou administrativní podporu vědců při podávání grantů. Při hlubší analýze problematiky, kterou provedli členové řídicího výboru, vyšlo najevo, že vědečtí pracovníci spíše jen neznají možnosti stávajícího systému. Na základě tohoto zjištění bude tedy zorganizováno společné setkání grantové skupiny, Fundraisera a vědeckých pracovníků.	GAP Principy (+/-) 1. Svoboda vědeckého bádání (+/-)	Termín 2Q/2021
	Zodpovědnost za realizaci Grantový tým Garant projektu	Ukazatele Prezenční listiny Záznam očekávání vědeckých pracovníků od grantového týmu.





EUROPEAN UNION
European Structural and Investment Funds
Operational Programme Research,
Development and Education



14) ČÍSLO AKCE		
Interní grantová soutěž V rámci projektu HR AWARD bude institucí organizována cvičná Interní grantová soutěž. Cílem je naučit juniorní výzkumníky pracovat s administrativou nutnou pro přípravu žádostí o granty.	GAP Principy (+/-) 1. Svoboda vědeckého bádání (+/-)	Termín 2Q/2021, začátek, časově neohraničeno
	Zodpovědnost za realizaci Grantový tým	Ukazatele Existence interní grantové soutěže prokázaná příslušnou dokumentací.

15) ČÍSLO AKCE		
Setkání Vedoucích laboratoří k tématu “Kontaktní místo pro nově nastupující zaměstnance” V rámci přípravy žádosti o HR AWARD, byla na základě podnětů členů konzultační skupiny identifikována potřeba jasněji deklarovat na koho se mají obracet zejména nově příchozí zaměstnanci, pokud chtějí získat informace o Instituci a jejích procesech. Řídící výbor (složený z části z nejvyššího managementu) rozhodl, že tato otázka je plně v kompetenci Vedoucích laboratoří. Bude uspořádán meeting, na kterém budou o této skutečnosti	GAP Principy (+/-) 4. Profesionální přístup (+/-)	Termín 3Q/2022 začátek, časově neohraničeno
	Zodpovědnost za realizaci Personální úsek	Ukazatele Prezenční listiny





EUROPEAN UNION
European Structural and Investment Funds
Operational Programme Research,
Development and Education



informování. Sami získají lepší přehled o procesech a instituci na základě splnění akcí Akčního plánu číslo 9-11.

16) ČÍSLO AKCE		
Protokoly z oblastí BOZP a IT bezpečnosti Protokoly o bezpečnosti práce, kterou školí přímo Vedoucí Laboratoří (zaměřeno vždy na konkrétní laboratoř) budou naskenované a k dispozici na HR oddělení. IT Team sepíše bezpečnostní doporučení o počínání v oblasti informačních technologií. S materiálem budou seznámeni všichni zaměstnanci.	GAP Principy (+/-) 4. Profesionální přístup (+/-) 5. Smluvní a legislativní povinnosti (+/-) 7. Osvědčené postupy v oblasti výzkumu (+/-)	Termín 3Q/2021, začátek, časově neohraničeno
	Zodpovědnost za realizaci Vedoucí laboratoří Provozní úsek Personální úsek	Ukazatele Protokoly k dispozici na Personálním úseku





EUROPEAN UNION
European Structural and Investment Funds
Operational Programme Research,
Development and Education



17) ČÍSLO AKCE		
Ustavení pozice mediátora Etický kodex ÚŽFG bude obsahovat ustavení pozice mediátora, který bude pověřený řešením stížností a podnětů z oblasti nerovného zacházení, sexuálního obtěžování nebo mezilidských konfliktů na pracovišti. Všichni zaměstnanci budou o existenci mediátora informováni prostřednictvím e-mailu. Informace bude poskytována také novým zaměstnancům v rámci Adaptačního programu. Podněty mediátorovi budou adresovány prostřednictvím speciálně zřízené e-mailové adresy.	GAP Principy (+/-) 34. Stížnosti a odvolání (+/-)	Termín 2Q/2021, začátek, časově neohrazeno
	Zodpovědnost za realizaci Personální úsek IT tým	Ukazatele Všichni zaměstnanci budou o existenci mediátora informováni e-mailem.





EUROPEAN UNION
European Structural and Investment Funds
Operational Programme Research,
Development and Education



18) ČÍSLO AKCE		
Problematika nerovných příležitostí žen i mužů (gender) Instituce se zapojí do průzkumu MPSV (22% k rovnosti). Tento průzkum monitoruje rozdíly ve mzdách na základě příslušnosti k jednotlivým pohlavím.	GAP Principy (+/-) 27. Rovnost mezi pohlavími (+/-)	Termín 2Q/2022
	Zodpovědnost za realizaci Personální úsek	Ukazatele Zpráva z výsledků výzkumu

19) ČÍSLO AKCE		
Rozšíření zápisu z atestací Atestační protokoly budou rozšířeny o doporučení pro další kariérní rozvoj jednotlivých hodnocených.	GAP Principy (+/-) 28. Profesí rozvoj (+/-)	Termín 4Q/2021, začátek, časově neohraničeno
	Zodpovědnost za realizaci Garant projektu	Ukazatele Rozšíření atestačních protokolů o doporučení ve věcech kariérního rozvoje.





EUROPEAN UNION
European Structural and Investment Funds
Operational Programme Research,
Development and Education



20) ČÍSLO AKCE		
Implementace nového software Instituce implementuje nový softwarový nástroj, který poskytne strukturu pro zpětnou vazbu a hodnocení výkonu zaměstnanců. Vše bude založeno na dobrovolné bázi.	GAP Principy (+/-) 36. Vztahy s vedoucími pracovníky (+/-) 40. Vedení (Dohled) (+/-)	Termín 4Q/2021
	Zodpovědnost za realizaci Garant projektu Vedoucí laboratoří	Ukazatele SW implementace

21) ČÍSLO AKCE		
Strategie rozvoje lidských zdrojů Bude připravena Strategie rozvoje lidských zdrojů. V ní bude v návaznosti na Kodex zdůrazněna hodnota transparentnosti, celistvosti profesních zkušeností i mobility, která je cenným obohacením profesních zkušeností.	GAP Principy (+/-) 4. Profesionální přístup (+/-) 5. Smluvní a legislativní povinnosti (+/-) 29. Hodnota mobility (+/-)	Termín 1Q/2022
	Zodpovědnost za realizaci Personální úsek Projektový tým	Ukazatele Existence Strategie rozvoje lidských zdrojů





EUROPEAN UNION
European Structural and Investment Funds
Operational Programme Research,
Development and Education



22) ČÍSLO AKCE		
Školení problematiky duševního vlastnictví V rámci HR AWARD bude na pracovišti zorganizováno školení na téma duševního vlastnictví financované z grantu MŠMT. Materiály ze školení budou poskytovány nově nastupujícím vědeckým pracovníkům v rámci jejich adaptačního programu.	GAP Principy (+/-) 31. Práva duševního vlastnictví (+/-)	Termín 3Q/2022
	Zodpovědnost za realizaci Personální úsek Projektový tým	Ukazatele Formalizovaná zpětná vazba ze školení Prezenční listiny Skripta

23) ČÍSLO AKCE		
Seznam školitelů a supervizorů Na intranetu bude k dispozici seznam školitelů a jejich studentů. Postdoktorandům bude oficiálně určen seniorní vědecký pracovník, na kterého se budou moci obracet v otázkách svého vědeckého rozvoje.	GAP Principy (+/-) 21. Jmenování postdoktorandů (Kodex) (+/-) 36. Vztahy s vedoucími pracovníky (+/-) 40. Vedení (Dohled) (+/-)	Termín 3Q/2021, začátek, časově neohraničeno
	Zodpovědnost za realizaci Personální úsek Projektový tým IT tým	Ukazatele Seznam bude k dispozici na intranetu a pravidelně aktualizován





EUROPEAN UNION
European Structural and Investment Funds
Operational Programme Research,
Development and Education



24) ČÍSLO AKCE		
Směrnice pro vzdělávání + zabezpečení zpětné vazby ze vzdělávacích aktivit V rámci HR AWARD bude sepsána směrnice upravující proces vzdělávání v instituci. Směrnice především zabezpečí, že všichni účastníci vzdělávání organizovaného v rámci HR AWARD poskytnou zpětnou vazbu ve standardizovaném formátu. Dále budou zprávy o služebních cestách rozšířeny o povinné zhodnocení přínosu konferencí a dalších vzdělávacích aktivit z pohledu přínosu pro další profesní rozvoj.	GAP Principy (+/-) 28. Profesí rozvoj (+/-) 39. Přístup ke vzdělávání a nepřetržitému rozvoji výzkumných pracovníků (+/-)	Termín 2Q/2021
	Zodpovědnost za realizaci Personální úsek	Ukazatele Směrnice o vzdělávání v platnosti. Hlášení o služebních cestách budou rozšířena o zhodnocení přínosu z konferencí a dalších školení.





EUROPEAN UNION
European Structural and Investment Funds
Operational Programme Research,
Development and Education



25) ČÍSLO AKCE		
Průzkum zájmu o témata vzdělávacích aktivit HR oddělení bude monitorovat zájem o témata pro vzdělávání mezi vědeckými pracovníky. V závislosti na finančních možnostech pak bude školení na tato témata zajišťovat či organizovat.	GAP Principy (+/-) 37. Povinnosti spojené s kontrolou a řízením (+/-)	Termín 4Q/2021, začátek, časově neohraničeno
	Zodpovědnost za realizaci Personální úsek	Ukazatele Pravidelný průzkum, jednou do roka

26) ČÍSLO AKCE		
Nabídka vzdělávacích akcí na webu instituce, konkrétně na stránce HRS4R Všechny otevřené vzdělávací akce, organizované institucí budou v předstihu zveřejněny na webových stránkách.	GAP Principy (+/-) 39. Přístup ke vzdělávání a nepřetržitému rozvoji výzkumných pracovníků (+/-)	Termín 4Q/2021
	Zodpovědnost za realizaci Personální úsek	Ukazatele Vzdělávací příležitosti k dispozici na webu HRS4R





EUROPEAN UNION
European Structural and Investment Funds
Operational Programme Research,
Development and Education



27) ČÍSLO AKCE		
Program mentoringu Nedávno implementovaný program mentoringu podpoří zejména vědecké pracovníky na začátku kariéry v rozvoji jejich profesních dovedností. Další přidanou hodnotou je podpora Vedoucích laboratoří, kteří v roli mentorů budou mít možnost účastnit se školení na témata, která si sami určí (leadership skills apod.). Dále budou mít možnost konzultovat otázky svého kariérního rozvoje s Garantem mentoringu.	GAP Principy (+/-) 28. Profesí rozvoj (+/-) 30. Přístup ke kariérnímu poradenství (+/-) 36. Vztahy s vedoucími pracovníky (+/-) 37. Povinnosti spojené s kontrolou a řízením (+/-)	Termín 1Q/2021
	Zodpovědnost za realizaci Personální úsek Garant mentoringu	Ukazatele Existence příručky mentoring, 10 mentorů podpořeno expertem na mentoring. 20 mentees podpořeno svými mentory. Program doložený příslušnou dokumentací.





EUROPEAN UNION
European Structural and Investment Funds
Operational Programme Research,
Development and Education



28) ČÍSLO AKCE		
Setkání Vedoucích laboratoří k tématu “Kariérní poradenství” Vedoucí laboratoří budou na pravidelném setkání zdůrazněna jejich role, coby poradců ve věci kariérního rozvoje začínajících vědeckých pracovníků. Tato jejich zodpovědnost (či kompetence) bude podpořena možností konzultovat s Garantem mentoringu.	GAP Principy (+/-) 30. Přístup ke kariérnímu poradenství (+/-)	Termín 1Q/2022
	Zodpovědnost za realizaci Garant projektu Vedoucí laboratoří Personální úsek	Ukazatele Prezenční listiny Záznamy

29) ČÍSLO AKCE		
“Science Coffees” HR oddělení pomůže obnovit pravidelná setkávání PhD studentů, dříve organizovaná každý měsíc coby příležitost navzájem diskutovat a připomínkovat své výzkumné projekty. Tato pravidelná setkání ustala s ohledem na Covid situaci. Pravidelným organizátorem bude opět jeden z vědců.	GAP Principy (+/-) 28. Profesí rozvoj (+/-)	Termín 2Q/2021 znovuobnovení, časově neohraničeno
	Zodpovědnost za realizaci Neformální aktivita vědců Personální úsek	Ukazatele Jednou měsíčně zaslaná pozvánka e-mailem vědeckým pracovníkům





EUROPEAN UNION
European Structural and Investment Funds
Operational Programme Research,
Development and Education



30) ČÍSLO AKCE		
Všechny pozice budou inzerovány na Euraxessu. Všechny otevřené pozice pro vědecké pracovníky budou inzerovány na portálu Euraxess.	GAP Principy (+/-) 30. Přístup ke kariérnímu poradenství (+/-)	Termín 2Q/2021 start, začátek, časově neohraničeno
	Zodpovědnost za realizaci Personální úsek	Ukazatele Všechny otevřené pozice inzerované na Euraxessu.

