



EUROPEAN UNION
European Structural and Investment Funds
Operational Programme Research,
Development and Education



Ústav živočišné fyziologie a genetiky AV ČR

**AKČNÍ PLÁN
HR EXCELLENCE IN RESEARCH OCENĚNÍ**





EUROPEAN UNION
European Structural and Investment Funds
Operational Programme Research,
Development and Education



1) ČÍSLO AKCE		
Vytvoření příručky pro nováčka Zaměstnancům nastupujícím do instituce je potřeba pomoci v rámci adaptačního procesu rychle se seznámit k vnitřním prostředím. Tuto příručku obdrží každý zaměstnanec v den nástupu + bude uveřejněna na intranetu.	GAP Principy (+/-) 2. Etické principy 4. Profesionální přístup 12. Nábor 13. Výběh 24. Pracovní podmínky 30. Přístup ke kariérenímu poradenství	Termín 2Q/2024
	Zodpovědnost za realizaci HR Manažer, vedoucí pracovníci	Ukazatele Existence příručky uveřejněna na intranetu.





EUROPEAN UNION
European Structural and Investment Funds
Operational Programme Research,
Development and Education



2) ČÍSLO AKCE (extended 8)		
Seznamování se s novými a aktualizovanými vnitřními předpisy Platné interní předpisy jsou uveřejněny na intranetu instituce. Není však nastaven mechanismus prokázání toho, že všichni současní zaměstnanci skutečně předpis pročetli.	GAP Principy (+/-) 4. Profesionální přístup 5. Smluvní a legislativní povinnosti 6. Odpovědnost 7. Osvědčené postupy v oblasti výzkumu 12. Nábor 23. Výzkumné prostředí 24. Pracovní podmínky 37. Povinnosti spojené s kontrolou a řízením	Termín 4Q/2024, časově neohraničeno
	Zodpovědnost za realizaci HR Manažer, vedoucí pracovníci	Ukazatele Existence interního dokumentu s pravidly pro seznámení se s předpisy.





EUROPEAN UNION
European Structural and Investment Funds
Operational Programme Research,
Development and Education



3) ČÍSLO AKCE		
Překladač na intranetu instituce S ohledem na skutečnost, že je potřeba zachovat kontinuitu překladů materiálů, bude v budoucím období řešena situace překladačem umístěným na intranetu.	GAP Principy (+/-) 4. Profesionální přístup 23. Výzkumné prostředí 24. Pracovní podmínky	Termín 1Q/2024, časově neohraničeno
	Zodpovědnost za realizaci Zástupce ředitele pro organizaci a provoz + IT specialista	Ukazatele Existence překladače na intranetu

4) ČÍSLO AKCE (extended 16)		
Bezpečnostní doporučení IT Team sepíše bezpečnostní doporučení o počínání v oblasti informačních technologií. S materiálem budou seznámeni všichni zaměstnanci.	GAP Principy (+/-) 4. Profesionální přístup 5. Smluvní a legislativní povinnosti 7. Osvědčené postupy v oblasti výzkumu 23. Výzkumné prostředí	Termín 2Q/2024
	Zodpovědnost za realizaci Zástupce ředitele pro organizaci a provoz + IT specialista	Ukazatele Existence dokumentu a uveřejnění na intranetu instituce.





EUROPEAN UNION
European Structural and Investment Funds
Operational Programme Research,
Development and Education



5) ČÍSLO AKCE		
<p>Průběžné aktualizování seznamu zaměstnanců v systému OUTLOOK. Na základě pravidelných reportů z personálních dat aktualizovat seznam a zaměstnance zahrnuté v pracovních úsecích a týmech uvedených v outlook.</p> <p>Úprava řazení jmen dle „příjmení“ pro lepší orientaci.</p>	<p>GAP Principy (+/-) 4. Profesionální přístup 23. Výzkumné prostředí</p>	<p>Termín 1Q/2024, časově neohraničeno</p>
	<p>Zodpovědnost za realizaci Zástupce ředitele pro organizaci a provoz + IT specialista + personální oddělení</p>	<p>Ukazatele Aktualizovaný seznam v aplikaci outlook</p>

6) ČÍSLO AKCE		
<p>Používání institucionálních adres všemi zaměstnanci</p> <p>V případě potřeby přesměrování institucionální adresy na jinou adresu uvedenou zaměstnancem, bude IT specialista nápomocným a zodpovědným článkem v procesu.</p>	<p>GAP Principy (+/-) 4. Profesionální přístup 23. Výzkumné prostředí</p>	<p>Termín 3Q/2024, časově neohraničeno</p>
	<p>Zodpovědnost za realizaci Zástupce ředitele pro organizaci a provoz + IT specialista + personální oddělení</p>	<p>Ukazatele Aktualizovaný seznam a kontaktů zaměstnanců uvedený na intranetu.</p>





EUROPEAN UNION
European Structural and Investment Funds
Operational Programme Research,
Development and Education



7) ČÍSLO AKCE (extended 27)		
Aktualizovat příručku Mentoringu včetně zahrnutí možnosti hodnocení mentorů/školitelů. Setkání Ph.D. studentů jednou ročně.	4. Profesionální přístup 11. Systém hodnocení 21. Jmenování postdoktorandů 22. Uznávání profese 28. Profesní rozvoj 30. Přístup ke kariéernímu poradenství 31. Práva duševního vlastnictví 32. Spoluautorství 33. Výuka 36. Vztahy s vedoucími pracovníky 38. Kontinuální profesní rozvoj 39. Přístup ke vzdělávání a nepřetržitému rozvoji výzkumných pracovníků 40. Vedení	Termín 2Q/2024, časově neohraničeno
	Zodpovědnost za realizaci Zástupce ředitele pro vědu + Garant mentoringu	Ukazatele Aktualizovaná příručka Mentoringu. Prezenční listina ze setkání.





EUROPEAN UNION
European Structural and Investment Funds
Operational Programme Research,
Development and Education



8) ČÍSLO AKCE (extended 29)		
Realizace pravidelných setkání „Science Coffees“.	GAP Principy (+/-) 3. Profesionální odpovědnost 4. Profesionální přístup 8. Šíření a využívání výsledků 9. Veřejný závazek 23. Výzkumné prostředí 28. Profesní rozvoj 33. Výuka 38. Kontinuální profesní rozvoj 39. Přístup ke vzdělávání a nepřetržitému rozvoji výzkumných pracovníků	Termín Již probíhá, časově neohraňeno
	Zodpovědnost za realizaci Vědečtí pracovníci	Ukazatele Zaslání pozvánky o konání prostřednictvím e-mailu nebo uveřejněním pozvánky na internetu.





EUROPEAN UNION
European Structural and Investment Funds
Operational Programme Research,
Development and Education



9) ČÍSLO AKCE (extended 18)		
Zavést statistické sledování a vyhodnocování personálních dat , interpretaci statistik zaměstnanecké populace s ohledem na pohlaví a další proměnné.	GAP Principy (+/-) 12. Nábor 13. Výběr (kodex) 14. Nábor (kodex)	Termín 4Q/2023 plnění k 31. 12. daného roku, časově neohraničeno
	Zodpovědnost za realizaci HR manažer / personální oddělení	Ukazatele Statistické výstupy v členění podle pohlaví + alespoň 1x ročně vyhodnocení a srovnání s předchozími obdobími.





EUROPEAN UNION
European Structural and Investment Funds
Operational Programme Research,
Development and Education



10) ČÍSLO AKCE (extended 18)		
Vzdělávání vybraných zaměstnankyň v manažerských dovednostech a vedení lidí.	10. Nediskriminace 20. Seniorita 22. Uznávání profese 25. Stabilita stálost zaměstnání 27. Rovnost mezi pohlavími 28. Profesní rozvoj 30. Přístup ke kariérnímu poradenství 33. Výuka 35. Účast v rozhodovacích subjektech 36. Vztahy s vedoucími pracovníky 38. Kontinuální profesní rozvoj 39. Přístup ke vzdělávání a nepřetržitému rozvoji výzkumných pracovníků 40. Vedení (dohled)	Termín 4Q/2024, časově neohraničeno
	Zodpovědnost za realizaci Zástupce ředitele pro vědu / vedoucí laboratoří / HR manažer	Ukazatele Sestavená skupina žen s potenciálem kariérního postupu, která se pravidelně schází s cílem posílení vlastních kompetencí k vedení lidí.





EUROPEAN UNION
European Structural and Investment Funds
Operational Programme Research,
Development and Education



11) ČÍSLO AKCE (extended 18)		
Mentoring mezi stávajícími vedoucími a potenciálními vedoucími	GAP Principy (+/-) 27. Rovnost mezi pohlavími 28. Profesní rozvoj 30. Přístup ke kariérnímu poradenství 33. Výuka 35. Účast v rozhodovacích subjektech 36. Vztahy s vedoucími pracovníky 38. Kontinuální profesní rozvoj 39. Přístup ke vzdělávání a nepřetržitému rozvoji výzkumných pracovníků 40. Vedení (dohled)	Termín 4Q/2024, časově neohraničeno
	Zodpovědnost za realizaci Zástupce ředitele pro vědu / pověření mentoři	Ukazatele Pravidelná mentoringová setkání.





EUROPEAN UNION
European Structural and Investment Funds
Operational Programme Research,
Development and Education



12) ČÍSLO AKCE (extended 18)		
Začlenit do všech inzerátů textaci : „ÚŽFG podporuje rovnost mužů a žen a diverzitu . Z tohoto důvodu vítáme zájem žadatelek a žadatelů z různých skupin obyvatel.“	GAP Principy (+/-) 10. Nediskriminace 12. Nábor 14. Nábor (kodex) 15. Transparentnost (kodex)	Termín 3Q/2023, časově neohraničeno
	Zodpovědnost za realizaci HR manažer / personální oddělení	Ukazatele Statistiky inzerovaných pozic.





EUROPEAN UNION
European Structural and Investment Funds
Operational Programme Research,
Development and Education



13) ČÍSLO AKCE (extended 18)		
Proškolit plošně zaměstnaneckou populaci v oblasti genderových stereotypů a jejich internalizace a posílit tak schopnost reflektovat neopodstatněnost horizontální a vertikální genderové segregace pracovních pozic.	GAP Principy (+/-) 10. Nediskriminace 27. Rovnost mezi pohlavími 28. Profesionální rozvoj 30. Přístup ke kariérnímu poradenství 33. Výuka 38. Kontinuální profesní rozvoj 39. Přístup ke vzdělávání a nepřetržitému rozvoji výzkumných pracovníků	Termín 2Q/2025
	Zodpovědnost za realizaci HR manažer / personální oddělení	Ukazatele Nabídka e-learningového školení na intranetu.





EUROPEAN UNION
European Structural and Investment Funds
Operational Programme Research,
Development and Education



14) ČÍSLO AKCE (extended 18)		
Evidovat počet zájemců a zájemkyň o volné pozice z pohledu genderu a monitorovat důvody odchodů ze zaměstnání.	GAP Principy (+/-) 12. Nábor 13. Výběr (kodex) 14. Nábor (kodex)	Termín 3Q/2023, časově neohraničeno
	Zodpovědnost za realizaci HR manažer / personální oddělení	Ukazatele Statistické výstupy v členění podle pohlaví, alespoň 1x ročně s vyhodnocením a srovnáním s předchozími obdobími.





EUROPEAN UNION
European Structural and Investment Funds
Operational Programme Research,
Development and Education



15) ČÍSLO AKCE (extended 18)		
Setkání na úrovni vedení a vedoucích laboratoří, kde budou představeny strategické cíle jednotlivých laboratoří pro daný rok a zhodnocen rok předchozí	GAP Principy (+/-) 4. Profesionální přístup 8. Šíření a využívání výsledků 9. Veřejný závazek	Termín 1Q/2024, časově neohraničeno
	Zodpovědnost za realizaci Ředitel ÚŽFG / zástupce ředitele pro vědu	Ukazatele Setkání vedení a vedoucích laboratoří 1x ročně.

16) ČÍSLO AKCE (extended 18)		
Zpracovat dokument/letáček pro odcházející zaměstnance/kyně na MD/RD , kde bude vytyčen způsob možné komunikace a možnosti spolupráce v průběhu MD/RD.	GAP Principy (+/-) 10. Nediskriminace 24. Pracovní podmínky 25. Stabilita a stálost zaměstnání 26. Financování a mzdy 27. Rovnost mezi pohlavími 28. Profesní rozvoj	Termín 2Q/2024
	Zodpovědnost za realizaci HR manažer / Personální oddělení	Ukazatele Zpracovaný dokument.





EUROPEAN UNION
European Structural and Investment Funds
Operational Programme Research,
Development and Education



17) ČÍSLO AKCE (extended 18)		
Školení na téma integrace genderové dimenze do výzkumu (ve spolupráci s externími subjekty). Seminář bude určen jak vedoucím pracovnícím a pracovníkům, tak osobám pracujícím na VVP.	GAP Principy (+/-) 2. Etické principy 10. Nediskriminace 23. Výzkumné prostředí 27. Rovnost mezi pohlavími 28. Profesní rozvoj 30. Přístup ke kariéernímu poradenství 33. Výuka 38. Kontinuální profesní rozvoj 39. Přístup ke vzdělávání a nepřetržitému rozvoji výzkumných pracovníků	Termín 1Q/2025 (začít však co nejdříve)
	Zodpovědnost za realizaci Zástupce ředitele pro vědu / vedoucí laboratoří / pracovníci VV / HR manažer	Ukazatele Prezenční listiny ze školení.





EUROPEAN UNION
European Structural and Investment Funds
Operational Programme Research,
Development and Education



18) ČÍSLO AKCE (extended 18)		
Zohlednit genderovou dimenzi ve výzkumu včetně tématu samotného i zvolených výzkumných metod.	GAP Principy (+/-) 1. Svoboda vědeckého bádání 2. Etické principy 3. Profesionální odpovědnost	Termín 1Q/2024, časově neohraničeno
	Zodpovědnost za realizaci Vědečtí pracovníci / navrhovatelé grantů / vedoucí laboratoří	Ukazatele Zpracovaná genderová dimenze do obsahu výzkumu v podaných návrzích projektů.

19) ČÍSLO AKCE (extended 18)		
Zpracovat postup řešení od podání podnětu týkajícího se genderové podmíněného násilí až po jeho vyřízení, včetně odpovědnosti osob, lhůt apod. Zaměřit se na jasné nastavení pravidel ve všech úrovních (nadřízení - podřízení, kolegiální úroveň).	GAP Principy (+/-) 2. Etické principy 10. Nediskriminace 23. Výzkumné prostředí 27. Rovnost mezi pohlavími	Termín 3Q/2024
	Zodpovědnost za realizaci Mediátor / HR manažer	Ukazatele Vytvořený a schválený dokument postupu pro řešení negativních jevů.

