

## **PROTOKOL Z VÝBĚROVÉHO ŘÍZENÍ – OSOBNÍ POHOVORY TENDER REPORT – INTERVIEWS**

### **I. Zadání pro výběrové řízení / Assignment for the tender**

Pracovní pozice / Position .....

Pracoviště / Workplace .....

Oddělení / Department .....

Odkaz na pracovní nabídku / Job offer link .....

Jméno a příjmení uchazeče / Applicant's name .....

Datum konání výběrového řízení / Date of the tender .....

### **II. Doložené nejvyšší dosažené vzdělání uchazeče (vyberte jednu možnost).**

/ Proven highest education the applicant achieved (select one).

Středoškolské / Secondary school

Bakalářské / Bachelor's degree

Magisterské / Master's degree

Doktorské / Ph.D.

### **III. Znalost anglického jazyka / Knowledge of English language**

Základní / Basic

Pokročilá / Intermediate

Výborná / Excellent

### **IV. Další hodnotící kritéria / Other evaluation criteria**

Publikační aktivita / Publication activity

Výsledky aplikovaného výzkumu / Results of applied research

Získaná ocenění / Award received .....

Jiné úspěchy / Other achievements .....

Zapojení do popularizačních aktivit / Involvement in popularization activities

### **V. Osobnostní rysy, slabé a silné stránky / Personality traits, strengths and weaknesses**

**VI. Další poznámky, postřehy / Other records and observations**

**VII. Aspekty otevřeného výběrového řízení / Open Transparent Merit-based recruitment aspects**

Byla zvážena celková praxe kandidátů. / Wider range of evaluation criteria considered.

Přerušování kariéry ani změny v časovém pořadí životopisů nebyly posuzovány negativně.  
/ Career breaks or variations in the chronological order of CVs was not penalised.

Zkušenost s mobilitou byly vyhodnoceny za hodnotný příspěvek profesního rozvoje.  
/ Mobility experience was considered as a valuable contribution to the professional development.

Neformální kvalifikace byla zvážena a posouzena. / Non-formal qualifications was considered.

Uznávání a hodnocení kvalifikací bylo zaměřeno na posouzení výsledků. / Recognition and evaluation of qualifications was focused on judging the achievements.

**VIII. Zdůvodnění (ne)výběru uchazeče / Justification of the applicant's (non)selection**

Uchazeč ne/splnil požadavky definované v inzerátu.

/ The applicant has/has not fulfilled requirements specified in the job offer.

Uchazeč byl vybrán. / Applicant was selected.

Uchazeč nebyl vybrán. / Applicant was not selected.

**IX. Celkový počet protokolů z pohovorů / Total sum of the interview reports .....**

**X. Prohlášení výběrové komise**

Níže podepsaní členové výběrové komise stvrzují svým podpisem pravdivost informací uvedených v protokolu z pohovoru výběrového řízení a potvrzují, že výběrové řízení proběhlo v souladu s pravidly nábory výzkumných pracovníků (OTM-R).

Below signed members of selection committee confirm with their signature truthfulness of the information stated in the interview report of the selection procedure and confirm, that course of the selection procedure was held in accordance to the rules of recruitment of researchers (OTM-R).

.....  
Jmenovaný člen komise  
Appointed member of the Committee

.....  
Jmenovaný člen komise  
Appointed member of the Committee

.....  
Zástupce Personálního oddělení  
Representative of the Personnel Department