



Směrnice pro výběrová řízení pro pracovní pozice vědeckých pracovníků

ÚŽFG AVČR, v.v.i.

datum doručení: 1.4.2021

číslo jednací ÚŽFG: 1 JPF 1 2021

počet listů: 02 2+1
FN 2

Preambule

Účelem této směrnice je stanovení pravidel pro proces přijímání výzkumných pracovníků pro Ústav živočišné fyziologie a genetiky AV ČR, v.v.i. (dále jen ÚŽFG) tak, aby byla plně v souladu s Kodexem chování pro přijímání výzkumných pracovníků, jehož dodržování je podmínkou ocenění získání HR Award. ÚŽFG následuje principy zakotvené v Evropské chartě výzkumných pracovníků.

ÚŽFG se v souladu s výše uvedenou chartou zavázal poskytnout všem výzkumným pracovníkům podporující pracovní prostředí. Důraz je kladen na stimulaci jejich kariéry a zapojení do styku s veřejností a popularizace vědy. ÚŽFG usiluje o to, aby usnadnil pracovní a životní podmínky svých výzkumných pracovníků ze zahraničí, a to zlepšováním uvítacího servisu a procesu začlenění na pracovišti.

Mluví-li se v tomto dokumentu o „uchazeči“, „kandidátovi“ nebo „zaměstnanci“, mužský rod použitých výrazů má čistě praktický charakter, je použit pouze v zájmu zachování přehlednosti textu a není v žádném případě vyjádřením genderové diskriminace.

Čl. 1

Základní principy

- *Otevřenost a transparentnost*

Všichni uchazeči jsou informováni o počtu dostupných míst a o popisu konkrétních pozic prostřednictvím pracovních inzerátů. Mohou se také informovat o náborovém procesu z veřejně dostupných dokumentů ÚŽFG (např. tohoto dokumentu). Všichni kandidáti jsou vyrozuměni o výsledku jejich přihlášení do výběrového řízení bez zbytečného odkladu.

- *Přístup na základě posouzení přínosu*

Při výběru vhodného kandidáta na určitou pracovní pozici ÚŽFG zohledňuje celý rozsah uchazečovy pracovní historie. Uchazečův přínos je posuzován jak kvalitativně, tak i kvantitativně a zodpovědný hodnotící bere v potaz nejen uchazečovu předešlou zkušenost, ale i jeho celkový potenciál v širším kontextu.



- *Vyloučení diskriminace*

Potenciální zaměstnanci nejsou diskriminováni podle jejich věku, pohlaví, přesvědčení a víry, společenského nebo národnostního původu, etnicity, sexuální orientace, jazykových znalostí, postižení, potenciálního názoru ani sociálních nebo ekonomických podmínek.

Čl. 2

Klasifikace profilů výzkumného pracovníka

Naše nabídka pracovních pozic operuje se zavedenou klasifikací výzkumných pracovníků, která pomáhá vymezit jejich zkušenostní profil v širším spektru nezávisle na tom, v jaké profesi nebo sektoru pracují.

Úrovně jsou čtyři:

- *Výzkumný pracovník prvního stupně (R1, V1, V2, V3)* – student doktorského studia, začínající výzkumník bez Ph.D. titulu s méně než čtyřletou praxí ve výzkumu
- *Uznaný výzkumný pracovník (R2, V3, V4)* – nositel titulu PhD, zatím ne zcela nezávislý s více než čtyřletou praxí ve výzkumu.
- *Zkušený výzkumný pracovník (R3, V4, V5)* – zkušený výzkumník s vysokým stupněm nezávislosti s více než čtyřletou praxí ve výzkumu.
- *Vedoucí výzkumný pracovník (R4, V6)* – vede vlastní výzkumnou oblast.

Čl. 3

Vypsání výběrového řízení

Všechna výběrová řízení pro vědecké pozice R1-R4 musejí být oznámena HR manažerovi. V případě jeho nepřítomnosti pak jeho zástupci, a to minimálně 1 měsíc před očekávaným datem nástupu vybraného kandidáta. Oznámení je nutné podat formou e-mailu.

Čl. 4

Inzerce pracovních pozic

Personální úsek ÚŽFG si připravil jednotnou šablonu pracovního inzerátu, která bude posléze přizpůsobena potřebám konkrétního pracovního místa ve spolupráci s vedoucím příslušné laboratoře nebo řešitelem grantu.

Pracovní inzerát obsahuje:

- *základní informace* – název a popis pracovní pozice, pracoviště, typ pracovní pozice, typ a doba trvání pracovního vztahu, pracovní úvazek, hrubá mzda, předpokládané datum nástupu, termín pro podání přihlášky atd.
- *požadavky* – vzdělání, jazykové znalosti a další



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY