Dámy a pánové, kolegyně kolegové,

 ještě dříve než přistoupíme k jednání o funkci Aplikačního manažéra, rád bych Vám představil paní ing. Zdeňku Ellederovou, která pracuje od začátku Fáze Udržitelnosti ve funkci Zástupce ředitele Centra PIGMOD. Druhým našim hostem je Dr. Jan Lidický, vedoucí Farmakologického oddělení firmy BIOPHARM, který byl po celé tři roky Realizační fáze Centra velmi aktivním členem Dozorčí rady Centra PIGMOD a v této funkci bude pokračovat i ve Fázi Udržitelnosti.

Jsem rád, že jste všichni včas dostali potřebné dokumenty, přesto mi dovolte, abych krátce představil Funkci Aplikačního manažéra Centra PIGMOD, která je zakotvena ve Směrnici, která byla Radou Instituce projednána, panem ředitelem Ústavu podepsána a je platná od září 2015. Tato klíčová funkce, která je přímo podřízena Řediteli Centra, je také jasně vyspecifikována v Technickém Anexu Centra, který je schválen řídícím orgánem, tedy MŠMT, a je pro nás nejdůležitějším dokumentem, od kterého se odvíjí všechny povinnosti i práva Centra. Tato funkce byla a je i nyní plně hrazena z prostředků NPU1.

Aplikační manažér je funkce **VNĚJŠÍ**. **VNĚJŠÍ to zdůrazňuji!** **Aplikační manažér není od toho, aby přepočítával peníze, které na Ústav přišly, od toho je Ekonomické oddělení.**

Aplikační manžér se musí agilně, každodenně usilovat o to **ABY NA ÚSTAV PŘIŠLY PENÍZE PŘIŠTÍ.**

 **CITUJI:**  **Aplikační manažer: zajišťuje vyhledávání možností získávání finančních prostředků z národních i mezinárodních grantů**

**V TOMTO ZÁKLADNÍM NEPOCHOPENÍ TKVÍ PROBLÉM NAPROSTÉ SMYŠLENKY, ŽE SNAD APLIKAČNÍ MANAŽÉR MÁ BÝT STÍNOVÝ EKONOM.**

Tato představa mohla vzniknout pouze na základě naprosté neznalosti jak zde stále citované **SMĚRNICE**, ale hlavně **Technického Anexu Centra PIGMOD.**

Aplikační manažér musí denně komunikovat s vědeckými pracovníky, musí stát pět dní v týdnu jenom půl kroku za nimi, a když je třeba tak i celý víkend, musí nazpaměť ovládat **výzvy a příručky všech grantových těles** od **HORIZONTU 2020 až po GAČR**, musí být nejen posluchačem, ale aktivním účastníkem všech pořádaných **informačních kurzů a diskusí**, musí do vysokého lesku nablýskat všechny kliky na **Technologickém Centru Akademie věd a na všech klíčových orgánech MŠMT**. Musí být od samého začátku Fáze UDRŽITELNOSTI jasné, že PIGMOD má velmi agilní, velmi učenlivou Aplikační manažérku, která své práci bezezbytku rozumí, která bude na všech jmenovaných úřadech kvalifikovanou partnerkou pro diskusi a bude **RESPEKTOVÁNA**. Ano, bude **RESPEKTOVÁNA**

V situaci, do které se všechna Centra dostala v důsledku krácení rozpočtu, je **funkce Aplikačního manažéra opravdu klíčová.** **Program Excelentní výzkum,** který se právě otevřel, který dává jedinečnou šanci na vytváření nových **KONSORCIÍ**, který je šit na míru na možné **dofinancování Center**, bude vyžadovat enormní úsilí vědecké i administrativní. Dva nové **Programy HORIZONTU 2020**, které se otevřou v průběhu tohoto roku a jsou zaměřeny na Rare Diseases, tedy i na Huntingtonovu chorobu, představují opět velkou **VÝZVU pro Centrum PIGMOD.**

V této situaci odchází již za dva týdny na mateřskou dovolenou Soňa Benešová současná Aplikační manažérka. Proto jsem ji, hned jak jsem se to dozvěděl, požádal o připravení a vyhlášení Výběrového řízení, aby mohlo dojít k řádnému předání všech dokumentů i zkušeností.

Výběrové řízení bylo otevřeno po 3 týdny na 3 webových stránkách, řádně proběhlo, přesně tak jako v případě naší první Aplikační manažérky. Výběrová komise, kterou tvořili vědečtí pracovníci Centra, se kterými bude Aplikační manažér spolupracovat, se shodli a svými podpisy stvrdili, že **„ Ing. Erika Müllerová má všechny kvalifikační i charakterové předpoklady pro funkci Aplikačního manažéra PIGMOD.“**

Předsedkyně komise, Ing. Ellederová vyzvala Eriku Müllerovou, aby předložila všechny potřebné dokumenty, které jsou nezbytné pro přijetí na náš Ústav. Tak se také stalo, ale pan ředitel tento krok, který se nám všem zdál **z pohledu pracovně-právního naprosto čistý** neudělal.

Na místo toho navrhnul, že funkce Aplikačního manažéra nebude obsazena, ale bude rozdělena mezi pracovnice Ekonomického oddělení. Protože jsem e-mail s touto informací obdržel **v pátek** **29. ledna**, kdy jsem na MŠMT odevzdával poslední Monitorovací zprávu, NABÍDNUL JSEM PANU ŘEDITELI SCHŮZKU v KRČI. Místo schůzky jsem dostal docela studené osprchování: MÉ ROZHODNUTÍ JE KONEČNÉ. Tuto novou informaci z vedení Ústavu jsem hned v patek projednal na vedení VaVpI, s paní **Lenkou Procházkovou**. S úsměvem mi odpověděla, že VaVpI nic takového neschválí, protože až nebude PIGMOD plnit indikátory, tak se na to bude vymlouvat. Jel jsem tedy ještě do Karmelitské, odkud je řízen Program NPU1. **Paní ing. Mejsnarová** je rázná dáma, která nemá bruselskou průpravu Lenky Procházkové. **„Tak vy chcete rozebrat Aplikačního manažéra na prvočísla? Jestli nechcete mít ostudu na samém úvodu Udržitelnosti, tak na to hodně rychle zapomeňte.“**

Proto jsme se všichni členové výběrové komise ve **středu 3. února** sešli s panem ředitelem, abychom si celou situaci objasnili. Jediná námitka, kterou pan ředitel uvedl, byla informace z Ekonomického oddělení, že Ing. Erika Müllerová neodešla z předchozího zaměstnání „standartním způsobem“. Požádali jsme jí, aby tuto skutečnost doložila. Přiložený dokument z Úřadu Města Mělníka dokládá, že šlo o **NIČÍM NEPODLOŽENOU POMLUVU.**

**Proto jsem Ing. Eriku Müllerovou, tak jam mi ukládá již citovaná Směrnice a také Technický Anex, do Funkce Aplikačního manažéra dne 5. února, 2016 jmenoval.**

Protože pan ředitel ani v této, z pohledu občansko-právního jednoznačné situaci, přijetí do pracovního poměru na našem Ústavu nepodepsal, obrátil jsem se jak na předsedu Dozorčí rady našeho Ústavu pana doktora Miroslava Fliegra, tak místopředsedu Akademie věd České Republiky, pana profesora Vladimíra Marečka. S celou situací jsem také seznámil všechny členy Dozorčí rady PIGMOD, dr. Jana Lidického, dr. Jiřího Šinkoru a také Doc. Mariana Hajducha.

Celou situaci jsem s ním také konzultoval jako s ředitelem Onkologického Centra na Lékařské fakultě Palackého University v Olomouci, stejně jako s ředitelem BIOCEVu profesorem Pavlem Martáskem. Oba dva ředitelé situaci hodnotí jako úplně zbytečné, ale zároveň nepřípustné omezování pravomoci ředitele Centra, kterého Technický Anex:

**„pověřuje řešením personálních otázek, především výběrem nových pracovníků na uvolněná nebo nově zřízená místa. Své návrhy předkládá řediteli ÚŽFG ke schválení pracovně právních vztahů.“**

Na závěr svého příhovoru Vás prosím, abyste vzali v úvahu, že Soně Benešové zbývají do odchodu na mateřskou dovolenou nyní jen dva týdny. Chce svoji kompletní agendu řádně předat. Proto pevně věřím, že dnešní jednání Rady Instituce pro ni nepřipraví další stresové situace. Ale naopak ji umožní, aby alespoň po dobu dvou týdnů pracovala společně s Ing. Erikou Müllerovou.

Věřte mi, že paní Erika Müllerová jako Aplikační manažér bude plnit všechny vnější funkce Centra PIGMOD, bude přispívat k získání důležité podpory pro Centrum PIGMOD, tedy také pro náš Ústav.

Dekuji Vám za pozornost.