## Etický kodex pracovníků

## Ústavu živočišné fyziologie a genetiky AV ČR, v.v.i.

**Úvodní část**

Etický kodex má za cíl sumarizovat základní etická pravidla vědecké a výzkumné práce, z nich vyplývající požadavky na zaměstnance ÚŽFG AV ČR, na jejich aktivity v zaměstnání i mimo ně. Vybraná pravidla jsou založena na všeobecně platných morálních zásadách a specifikována pro vědeckou práci, postgraduální výchovu i pro kvalitní mezilidské vztahy na pracovišti. S tím souvisí i požadavky na základní etické normy chování, které by mělo být nediskriminační, transparentní a otevřené, stimulující tvořivou a dělnou atmosféru.

Vzdělání, výzkum a inovace jsou základními pilíři rozvoje současné společnosti. Důvěra ve vědu je založena na důvěře v poctivost výzkumných pracovníků při získávání nových výsledků. Výsledky i jejich výklad si může ověřit vědecká obec, ne však veřejnost, které jsou nové poznatky především určeny. Aby věda zůstala hodnověrná, je nezbytné, aby se výzkumní pracovníci ve své práci řídili základními mravními principy, zejména poctivostí a čestností. Etický kodex shrnuje v bodech I. – VII. rámcové zásady dobrého chování ve vědě a podporuje tak upevňování žádoucích mravních standardů v akademickém výzkumu.

Při vypracování tohoto kodexu se vycházelo z následujících materiálů:

* stávající *E*vropská charta pro výzkumné pracovníky, 2005/251/ES, Úřední věstník Evropské unie ze dne 22. března 2005;
* aktualizovaná verze Etického kodexu výzkumných pracovníků Akademie věd České republikyz ledna 2012.
* *zákona č. 246/ 1992 Sb., na ochranu zvířat proti týrání, ze dne 29. května1992*
* *vyhlášky č. 419/2012 Sb., o ochraně pokusných zvířat v platném znění, ze dne 4. prosince 2012*
* *směrnice Evropského parlamentu 2010/63/EU y o ochraně zvířat používaných pro vědecké účely ze dne 22. září 2010*
* *doporučení komise EU 2007/526/ES týkající se pokynů pro umístění zvířat používaných pro pokusné a jiné vědecké účely* ze dne 18. června 2007
* *zákona č. 78/2004 Sb., o nakládání s geneticky modifikovanými organismy a genetickými*

*produkty, ze dne 25. února 2014*

## I.

**Hlavní zásady**

Výzkumný pracovník:

1. se ve své práci řídí základními lidskými mravními principy a zásadami uvedenými v tomto

kodexu;

1. dodržuje zákony a právní předpisy, jakož i vnitřní předpisy a pravidla ústavu a

nepřipustí, aby došlo ke střetu zájmu vyplývajícího z jeho postavení na pracovišti

1. věnuje se prováděnému výzkumu s plným pracovním i osobním nasazením. Úhrn

jeho smluvních pracovních úvazků zpravidla nepřekročí 1,5násobek pracovního

úvazku;

1. vyžaduje od svých spolupracovníků chování, které je v souladu s těmito zásadami;
2. neobhajuje a nekryje chování, které je v rozporu se zásadami uvedenými v tomto

kodexu, a to ani poukazováním na nutnou poslušnost či loajalitu;

1. považuje vědu a výzkum za integrální součást kultury a základ inovací a hájí je proti jejich možnému zpochybňování;
2. vystupuje proti neetickému a nevhodnému užití vědeckých poznatků;
3. rozšiřuje a prohlubuje své znalosti a usiluje o zlepšení svých odborných schopností;
4. zachovává kritický postoj k vlastním poznatkům a výsledkům i k výsledkům svých

spolupracovníků a je přístupný diskusi a věcným argumentům;

1. obhajuje svobodu vědeckého myšlení, vyjadřování, výměny názorů a informací;
2. odmítá užívání nevědeckých přístupů a rasistických, náboženských,

nacionalistických a politických hledisek ve vědě;

1. dodržuje principy nestrannosti a nezávislosti na ideologických a politických tlacích

a na zájmech nátlakových skupin;

1. uznává a sám ve vědecké obci šíří zásady spolehlivé, důvěryhodné vědecké

práce a odmítá jakoukoli vědeckou nepoctivost a porušení zásad uvedených v

tomto kodexu;

1. neváhá oznámit příslušným autoritám prohřešky proti etice ve vědecko-výzkumné práci, pokud o nich má vědomost.

## II.

**Zásady výzkumné práce**

Výzkumný pracovník:

1. zaměřuje svůj výzkum na rozšíření hranic vědeckého poznání a dbá, aby jeho prakticky využitelné výsledky sloužily ku prospěchu společnosti;
2. provádí výzkum tak, aby neohrozil společnost, životní prostředí či kulturní hodnoty;
3. při získávání, výběru a hodnocení dat vychází z obecných zásad (čl. I) při

respektování specifiky své disciplíny;

1. je otevřený týmové spolupráci; prohlubuje své odborné znalosti a dovednosti;

svou práci dává k dispozici akademické obci

1. odpovídá za přesnost a objektivitu jím prováděného výzkumu a uvědomuje si

meze použitých metod zkoumání;

1. při zveřejňování poznatků a výsledků k určitému problému odpovídá za

jejich úplnost a ověřitelnost a nezkresleně je interpretuje;

1. po zveřejnění uchovává primární data a dokumentaci všech podstatných

výsledků po dobu obvyklou v příslušné disciplíně, pokud tomu nebrání jiné

závazky či předpisy;

1. odpovídá za účelné a efektivní využívání prostředků na výzkum a neduplikuje

výzkum provedený jinde, pokud není potřebný k ověření, doplnění či porovnání

výsledků;

1. předává výsledky svého výzkumu nepodléhající utajení odborné veřejnosti a

širokou veřejnost s nimi uvážlivě seznamuje až po jejich zveřejnění v odborném

tisku.

## III.

**Zásady zveřejňování poznatků a výsledků**

Výzkumný pracovník:

1. může být uveden jako autor nebo spoluautor publikace, pokud tvůrčím způsobem

přispěje k jejímu vzniku, např. k návrhu studií a pokusů a k jejich provedení, k

analýze, interpretaci, teoretickému zpracování či modelování dat nebo k sepsání

publikace, a pokud se spoluautorstvím souhlasí;

1. v publikaci uznává vědecký přínos svých předchůdců a kolegů ke zkoumanému

problému, na který přímo navazuje, a při citaci nálezů a poznatků jiných autorů

uvádí zřetelný odkaz na příslušný zdroj;

1. cituje i podstatné práce, které nejsou v souladu s jeho vlastními výsledky a závěry;
2. objeví-li ve svých publikovaných údajích významnou chybu, podnikne odpovídající

kroky, např. dá vytisknout errata nebo jinou opravu;

1. nedělí zbytečně výsledky a poznatky do více publikací, aby si uměle zvýšil počet prací;
2. nepublikuje eticky pochybným způsobem a nevyužívá eticky pochybných publikačních platforem;
3. publikuje s cílem předat výsledky a poznatky odborné veřejnosti, ne pouze za

účelem vykázání prací jako vědeckých výstupů.

## IV.

**Zásady chování ke studentům a spolupracovníkům**

Výzkumný pracovník:

1. přijímá studenty a spolupracovníky ve výzkumu na základě objektivního

ohodnocení jejich intelektuálních, etických a osobnostních charakteristik;

1. vede-li výzkumný tým, dbá na korektnost a otevřenost ve vzájemné komunikaci a
2. vystříhá se neodůvodněně autokratických metod řízení;
3. posuzuje své studenty a spolupracovníky na základě dosažených výsledků a

chová se k nim spravedlivě; nevyžaduje od nich činnosti, které patří k jeho vlastním povinnostem, a neklade na ně požadavky nepřiměřené jejich schopnostem a možnostem;

1. předává slovem i osobním příkladem své znalosti, dovednosti a zásady dobrého

chování ve vědě svým studentům a spolupracovníkům;

1. věnuje se výuce svých studentů, rozvíjí jejich nezávislé, kritické myšlení a

zodpovědný přístup k práci a respektuje jejich právo na svobodné vyjádření názorů na výzkum;

1. podporuje kvalifikační růst studentů a podřízených výzkumných pracovníků i jejich

badatelskou a publikační aktivitu a mezinárodní kontakty a uvádí je mezi autory publikace, pokud k jejímu vzniku tvořivě přispěli;

1. uplatňuje zásadu nediskriminujícího přístupu z hlediska etnického, rasového, sociálního,

původu, národnosti, pohlaví, sexuální orientace, věku, zdravotního postižení, nebo

náboženského vyznání.

1. vyvozuje důsledky z případného neetického chování svých spolupracovníků.

## V.

**Zásady pro posuzovatelskou, hodnotící, oponentskou a expertní činnost**

Výzkumný pracovník:

1. provádí jemu zadanou posuzovatelskou nebo jinou hodnotící činnost osobně;
2. chrání duševní vlastnictví autorů posuzovaných rukopisů, návrhů projektů a zpráv;

nepoužívá údaje obsažené v hodnocených podkladech k jinému účelu než k

vypracování odborného posudku a neposkytuje je třetí osobě;

1. neprodlužuje záměrně hodnocení posuzované práce, aby dosáhl vlastních výhod či

výhod pro třetí osobu;

1. odmítne vypracovat odborné stanovisko, jehož závěry by mohly být ovlivněny jeho

osobním zájmem, nebo na tuto skutečnost předem jasně upozorní; vystříhá se i

dalších vědomých střetů zájmu;

1. expertní stanoviska vyhotovuje zodpovědně a pouze z oblasti svého oboru a

nepodléhá případným vnějším tlakům, které by mohly ovlivnit vyznění tohoto

stanoviska;

1. při hodnotitelských a oponentních řízeních vychází z objektivních kritérií,

dodržuje pravidla zadavatele a vyžaduje totéž od ostatních účastníků jednání.

## VI.

**Etika práce s laboratorními zvířaty**

1. Pracovník pracující se zvířaty se při své činnosti řídí platnou legislativou, tj. zejména

zákony na ochranu zvířat proti týrání, o ochraně pokusných zvířat, směrnicí Evropského parlamentu a o ochraně zvířat používaných pro vědecké účely Dále doporučením EU Komise týkající se pokynů o umístění zvířat používaných pro pokusné účely o nakládání s geneticky modifikovanými organismy a genetickými produkty. Zaměstnanec pracující se zvířaty musí obeznámen s normami na ochranu zvířat proti týrání, důsledně je dodržuje a neustále se průběžně vzdělává.

1. Provozní oddělení ÚŽFG zajišťuje u pracovníků seznámení a proškolení v oblasti ochrany

laboratorních zvířat proti týrání. Ústav se dále stará, aby dostatek pracovníků v chovech zvířat měli osvědčení o odborné způsobilosti.

## VII.

**Etika nakládání s citlivými údaji a komunikace**

1. Zaměstnanci s informacemi získanými při výkonu své profese nakládají zaměstnanci se vší

důvěrností a věnují jim potřebnou ochranu dle platné právní úpravy. Zohledňují přitom

k právu veřejnosti na přístup k informacím podle příslušných zákonů.

1. O nových informacích a objevech je zaměstnanec povinen zachovávat mlčenlivost po

skončení pracovního poměru.

1. Informace mediím a stanoviska ústavu poskytuje osoba pověřená ředitelem, nebo tiskový

mluvčí. Nesmí tím být dotčeno právo vést odbornou diskuzi při veřejných vystoupeních.

## VIII.

## Etická komise

Za jednání neslučitelné se zásadami etického chování ve vědě se považují zejména: podvod, podvrh, plagiátorství, falšování, zkreslování, záměrný klam a zcizení, a to v kterékoli fázi procesu vědecko-výzkumné práce od záměru až ke zveřejnění výsledků. Proto ústav zřizuje svou Etickou komisi, která bude porušováním zásad správného chování zabývat.

## Pro posouzení podnětů dodržování tohoto etického kodexu se ustavuje Etická komise Ústavu živočišné fyziologie a genetiky AV ČR, v.v.i. (dále jen Etická komise ÚŽFG).

## Ustavení Etické komise ÚŽFG a popis její práce upravuje Jednací řád Etické komise ÚŽFG a to včetně přijímání podnětů, pravidel jednání a způsobu rozhodování.

## Jednací řád Etické komise ÚŽFG je součástí předpisů ÚŽFG.

Etický kodex ÚŽFG po schválení Radou ÚŽFG nabývá platnosti dnem podpisu ředitele.

**Postup při řešení případů porušování zásad správného chování**

Možné porušení zásad správného jednání ve vědě se řeší:

1. přímo na pracovišti ÚŽFG na úrovni jeho organizační struktury, a to vždy o jeden stupeň vyšší, než ve kterém se spory vyskytly. K jejich řešení je možné přizvat ředitelem jmenovaného mediátora.
2. Etickou komisí ÚŽFG podle jejího Jednacího řádu Etické komise ÚŽFG.
3. v Komisi pro etiku vědecké práce AV ČR, pokud je řešení nad rámec pracoviště AV

ČR, nebo pokud účastníci sporu nejsou spokojeni se závěry přijatými na pracovišti;

1. v součinnosti všech zúčastněných stran, při čemž se dbá na nejvyšší možnou

ochranu soukromí. Závěry řešení musí být oznámeny všem zúčastněným a

obsahovat opatření vedoucí k nápravě, pokud je porušení etiky vědecké práce

zjištěno. Při tom lze v odůvodněných případech využít ustanovení čl. 65 Stanov AV

ČR, popř. zákoníku práce.

V Liběchově 27. 10. 2020